

PROGRAMMA

9.30 Saluti di benvenuto e presentazione dei lavori

Giancarlo Colferai
Presidente CEPAS

9.45 Tavola rotonda: dalle Conoscenze alle Competenze nel mondo del lavoro

Presiede: **Giancarlo Colferai**

Intervengono:

Giuditta Alessandrini
Università degli Studi Roma TRE

Luisa Avallone
GI GROUP

Marco Guspini
Istituto ITIS Hertz (Roma)

Elisa Mancinelli
Valutatore progetto Bus Transfer

Rappresentante ANP
Associazione Nazionale Dirigenti e Alte Professionalità della Scuola

Ismene Tramontano
ISFOL

11.30 Il progetto Bus Transfer

Orazio Pasquali
Coordinatore progetto Bus Transfer

11:50 Analisi europea della certificazione delle competenze

Mauro Sbolgi, Antonio Silva Dias
SIREAS, ISESP (Belgio, Portogallo)

12.10 La sperimentazione nelle Scuole abruzzesi

Anna Amanzi
ITIS Majorana (Avezzano)

12:30 La sperimentazione nelle Aziende abruzzesi

Carlo Imperatore
Confindustria L'Aquila

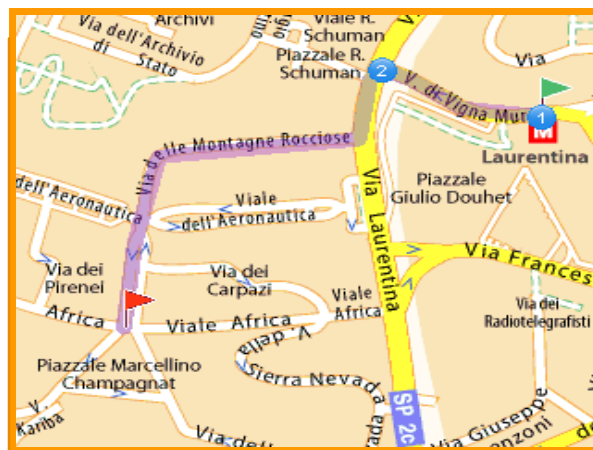
12:50 Disseminazione e sostenibilità del progetto

Rosa Anna Favorito
CEPAS

13.10 Dibattito

13:30 Lunch per tutti i presenti

Come raggiungere il Convegno



- Legenda
- Piazzale M. Champagnat - Hotel Villa Eur
 - Stazione Metro EUR-FERMI

IN METRO

Dalla stazione Termini la metropolitana è la linea B, fermata EUR - LAURENTINA

- Percorrere Via di Vigna Murata
- Girare a sinistra in Via Laurentina
- Subito a destra in via delle Montagne Rocciose.
- Proseguire dritti fino all'arrivo all'Hotel

IN AUTOMOBILE

Dal Grande Raccordo Anulare imboccare l'uscita numero 26 direzione EUR centro (Via Cristoforo Colombo), poi girare a destra in viale Africa. Proseguire fino all'arrivo a Piazzale Marcellino Champagnat

PROGETTO BUS TRANSFER

Una bussola per le aziende

www.progettobustransfer.org

DALLE CONOSCENZE ALLE COMPETENZE NEL MONDO DEL LAVORO

CONVEGNO FINALE

25 FEBBRAIO 2010

HOTEL VILLA EUR - PARCO DEI PINI
P.LE CHAMPAGNAT, 2 - ROMA

Segreteria organizzativa
CEPAS

Viale di Val Fiorita 90
Tel. +39 06 5915373
Fax. +39 06 5915374

E-mail: comunicazioni@cepas.it

PROGETTO BUS TRANSFER

UNA BUSSOLA PER LE AZIENDE

Allo stato attuale, i paesi che certificano le competenze prendono in considerazione principalmente quelle acquisite in contesti di apprendimento formale. Dall'esigenza di certificare, oltre ai percorsi formativi, anche le competenze acquisite in contesti di apprendimento non formale ed informale nasce il **Progetto Bus Transfer**.

Nel progetto BU.S.S.O.L.A era stato già predisposto un **modello di certificato delle competenze non formali ed informali** per i giovani in uscita dalla scuola secondaria caratterizzato da una definizione a priori delle competenze da certificare (per facilitarne la lettura), da una grande flessibilità di uso e da una condivisione di diversi soggetti europei.

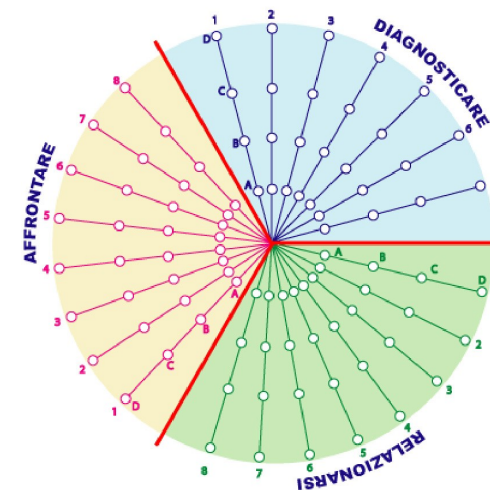
La finalità del progetto di trasferimento Bus Transfer è quella di consentire alle aziende della Regione Abruzzo l'adozione del modello di certificazione, ad integrazione degli strumenti di selezione del personale da assumere, per mettere a sistema uno strumento che faciliti la conoscenza e l'orientamento dei giovani nel mondo del lavoro e della produzione. Bus Transfer ha voluto affrontare con spirito innovativo temi

cruciali e sempre attuali, come la formazione ed il lavoro, in un quadro di riferimento europeo.

Il progetto è stato proposto ed approvato nell'ambito del Programma di Apprendimento Permanente Programma settoriale Leonardo da Vinci, Progetti Multilaterali di Trasferimento

dell'Innovazione, con il numero di riferimento PROGETTO n. LLP-LDV/TOI/2007/IT/181. La **ricerca europea** sullo stato dell'arte della certificazione degli apprendimenti non formali ed informali ha permesso di fissare il punto di partenza dell'attività di progetto. Tramite il lavoro di un ampio spettro di professionisti ed un'intensa **sperimentazione del modello di certificazione nelle scuole e nelle aziende abruzzesi**, il progetto ha raggiunto la **messa a sistema** di un percorso validato di compilazione operativa del modello di certificazione nelle scuole tecniche, la messa a sistema di un modello di certificazione basato sul bilancio di competenza nelle aziende, una pubblicazione finale e un **portale WEB**, consultabile da tutti gli operatori del settore in diversi paesi europei.

IL BILANCIO DI COMPETENZE



COMPETENZE DELL'AFFRONTARE

- 1 Saper scegliere tra soluzioni alternative
- 2 Saper elaborare una strategia d'azione
- 3 Saper prendere decisioni
- 4 Sapersi adattare al cambiamento
- 5 Saper prendere iniziative
- 6 Essere determinati
- 7 Essere costanti
- 8 Saper gestire i conflitti

- A = livello basso
- B = livello medio
- C = livello buono
- D = livello ottimo

COMPETENZE DIAGNOSTICHE

- 1 Saper individuare l'obiettivo
- 2 Saper analizzare una situazione
- 3 Saper analizzare e selezionare dati e informazioni per il loro utilizzo
- 4 Saper confrontare dati e informazioni per il loro utilizzo
- 5 Saper attivare e realizzare un processo di autovalutazione
- 6 Saper prevedere soluzioni alternative
- 7 Saper rappresentare una situazione

COMPETENZE RELAZIONALI

- 1 Saper lavorare in equipe
- 2 Saper ascoltare
- 3 Saper comunicare
- 4 Saper convincere
- 5 Saper proporre
- 6 Sapersi controllare
- 7 Essere polivalenti
- 8 Saper negoziare